



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่ลาว กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๕๓๖๐ ๓๑๘๓

ที่ ชร ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๗๕๖

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลแม่ลาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับมติรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ส่งเสริมรักษามาตรฐานทางจริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยโดยให้ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัยเป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกัน มิให้ผู้อยู่ใต้บัญชากระทำผิดวินัย ข้อ ๑ (๑.๔) กำหนดบทบาทและหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้มีพฤติกรรม ในการบริหารและการเป็นผู้นำที่เป็นต้นแบบที่ดี การกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติปฏิบัติตามระเบียบวินัย

ตามเกณฑ์การประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (MOPH ITA ๒๐๒๔) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กำหนดให้หน่วยงานมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อบรรลุเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ตัวชี้วัดที่ ๓ จึงได้จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงพยาบาลแม่ลาว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ต่อไป

พันจ่าเอก

(พรชัย บุญเพียร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

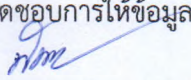
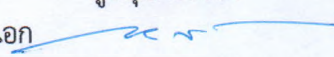
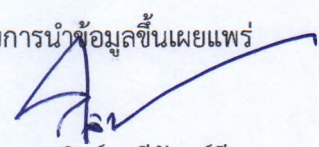
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายคงศักดิ์ ชัยชนะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่ลาว

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลแม่ลาว	
วัน/เดือน/ปี ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	
หัวข้อ ๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	
(เอกสารแนบ) - ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล - แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	
Link ภายนอก: https://maelaohospital.moph.go.th/ITA/2567/ita67.php	
หมายเหตุ: -	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางพัวณิษฐ์ คมอัครพัชร) พนักงานธุรการ ส.๓ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง พันจ่าเอก  (พรชัย บุญเพียร) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายสมจิตร ศรีจันทร์ดี) เจ้าพนักงานเวชสถิติชำนาญงาน หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	